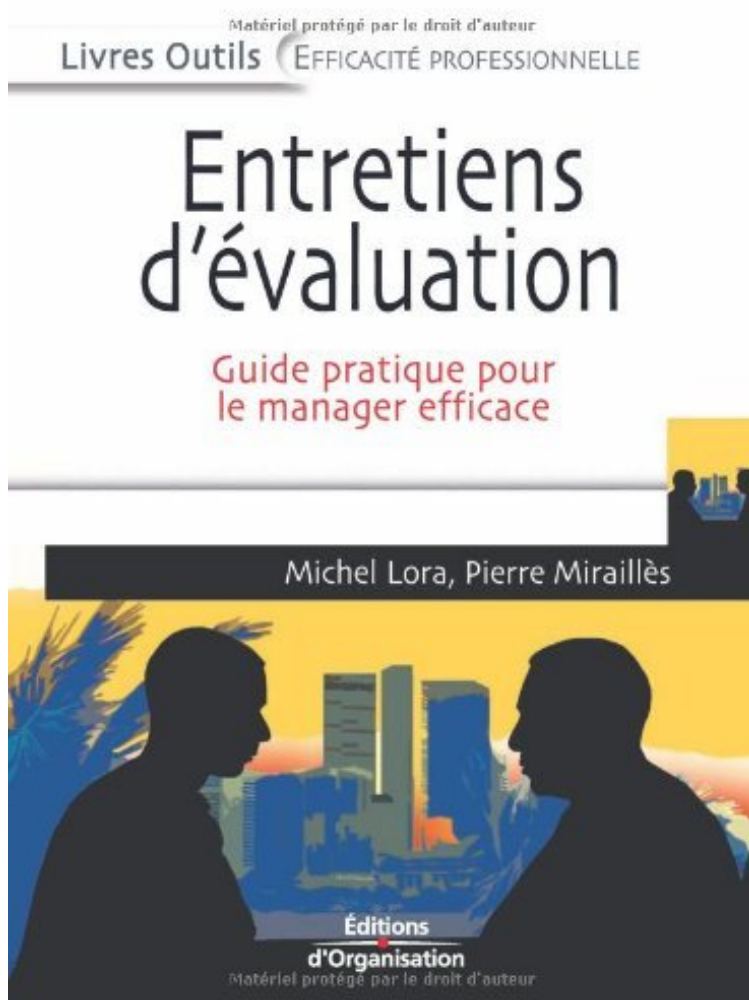


[Download free pdf] File size: 30.Mb

# Entretiens d'valuation : Guide pratique pour le manager efficace



*Par Michel Lora, Pierre Mirailles  
ePub | \*DOC | audiobook | ebooks |  
Download PDF*

Dtails sur le produit Rang parmi les ventes : #165543 dans eBooksPubli le: 2006-09-28Sorti le: 2006-09-28Format: Ebook Kindle

[Download free pdf] Entretiens d'valuation : Guide pratique pour le manager efficace

**Par Michel Lora, Pierre Mirailles :**  
**Entretiens d'valuation : Guide pratique pour le manager efficace** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Entretiens d'valuation : Guide pratique pour le manager efficace:

Download

Read Online

## Description :

Présentation de l'auteur  
Men de manière efficiente et constructive, l'entretien est un acte majeur du management exercé tout au long de l'année. Il permet d'estimer la prestation d'un collaborateur par rapport à ses objectifs, mais aussi d'envisager son avenir dans une relation de type gagnant-gagnant. Les auteurs donnent des clés pour mener bien tout type d'entretien de développement, dont la démarche repose sur des notions fondamentales : valuer n'est pas juger, c'est mesurer ; valuer la valeur ajoutée du collaborateur et non le collaborateur lui-même ; déterminer des objectifs ; manager, c'est piloter l'avenir. La qualité de ces entretiens devient d'autant plus importante que la création du DIF rend obligatoire un entretien tous les deux ans.

Présentation de l'auteur  
Men de manière efficiente et constructive, l'entretien est un acte majeur du management exercé tout au long de l'année. Il permet d'estimer la prestation d'un collaborateur par rapport à ses objectifs, mais aussi d'envisager son avenir dans une relation de type gagnant-gagnant. Les auteurs donnent

des cls pour mener bien tout type d'entretien de dveloppement, dont la dmarche repose sur des notions fondamentales : valuer n'est pas juger, c'est mesurer ; valuer la valeur ajoute du collaborateur et non le collaborateur lui-mme ; dterminer des objectifs ; manager, c'est piloter l'avenir. La qualit de ces entretiens devient d'autant plus importante que la cration du DIF rend obligatoire un entretien tous les deux ans. Biographie de l'auteur Directeur de Gii (Groupe Intervention Innovation), Michel LORA a t parmi les premiers, en France, adapter des outils de dveloppement personnel au contexte et aux ncessits oprationnelles de l'entreprise. Il anime les cycles " Cls pour communiquer et manager aujourd'hui " et " Puissance et potentiel ", et mne un travail de recherche applique sur l'intuition. Il est diplm de l'Ecole spciale militaire Saint-Cyr. Directeur adjoint de Gii, Pierre MIRAILLS a men un parcours atypique, de l'Inspection des Impts la formation, en passant par le thtre, une multinationale, la traduction d'auteurs anglo-saxons de management et la psychologie. Il se consacre aujourd'hui au dveloppement de l'activit de Gii sur le Grand Ouest, ainsi qu'ausecteur " Gestion des situations difficiles " et au Coaching. Son thme de prdilection est la crativit.