

[Read and download] File size: 24.Mb

Entreprises : retrouver le temps pertinent

Bruno Mettling

Entreprises : retrouver le temps pertinent

Dix réflexions
tirées de la gestion de crises



Débats
Publics

 Download

 Read Online

Par Bruno Mettling
audiobook | *ebooks | Download PDF |
ePub | DOC

Dtails sur le produit Rang parmi les
ventes : #284879 dans eBooksPubli le:
2014-07-17Sorti le: 2014-07-17Format:
Ebook Kindle

[Read and download] Entreprises :
retrouver le temps pertinent

**Par Bruno Mettling : Entreprises :
retrouver le temps pertinent** before
purchasing it in order to gage whether or
not it would be worth my time, and all
praised Entreprises : retrouver le temps
pertinent:

Description :

Présentation de l'auteur Depuis les années 1980, les entreprises sont la poursuite d'objectifs de plus en plus centrés sur le court-terme, dans une course à la profitabilité quasi immédiate qui se fait au détriment d'une vision du long terme. L'absence de vision partagée, le recours systématique aux licenciements, les rémunérations de certains dirigeants, un affaiblissement de la représentativité des partenaires sociaux... ont achevé de fissurer le lien de confiance sur lequel repose notre pacte social. Chaque entreprise doit retrouver son équilibre entre temps long et temps court. Ce " temps pertinent ", passe par une prise de conscience collective des coûts humains, économiques induits par cette gestion court-termiste. L'anticipation comme le rétablissement d'un consensus autour de valeurs et d'objectifs partagés sont devenus indispensables à la construction d'une nouvelle économie de progrès. Avec pour conséquence, une remise en place des modes de fonctionnement de l'entreprise et

de leur organisation. La clef du succès est de faire converger ces objectifs trop souvent appréhends de manière indépendante et fragmentée. Il faut enfin doter les entreprises de nouveaux instruments de mesure communs, indispensables pour conférer une valeur reconnue par tous ces enjeux. C'est aujourd'hui que les positions se prennent. Retrouver ce " temps pertinent " : voilà la condition d'une performance globale et durable de l'entreprise. Le dirigeant du XXI^{ème} siècle sera celui qui saura concilier performance économique et performance humaine, agilité face aux crises et vision de long terme.

Présentation de l'auteur
Depuis les années 1980, les entreprises sont la poursuite d'objectifs de plus en plus centrés sur le court-terme, dans une course à la rentabilité quasi immédiate qui se fait au détriment d'une vision du long terme. L'absence de vision partagée, le recours systématique aux licenciements, les rémunérations de certains dirigeants, un affaiblissement de la représentativité des partenaires sociaux... ont achevé de fissurer le lien de confiance sur lequel repose notre pacte social. Chaque entreprise doit retrouver son équilibre entre temps long et temps court. Ce " temps pertinent ", passe par une prise de conscience collective des coûts humains, économiques induits par cette gestion court-termiste. L'anticipation comme le rétablissement d'un consensus autour de valeurs et d'objectifs partagés sont devenus indispensables à la construction d'une nouvelle économie de progrès. Avec pour conséquence, une remise en question des modes de fonctionnement de l'entreprise et de leur organisation. La clef du succès est de faire converger ces objectifs trop souvent appréhends de manière indépendante et fragmentée. Il faut enfin doter les entreprises de nouveaux instruments de mesure communs, indispensables pour conférer une valeur reconnue par tous ces enjeux. C'est aujourd'hui que les positions se prennent. Retrouver ce " temps pertinent " : voilà la condition d'une performance globale et durable de l'entreprise. Le dirigeant du XXI^{ème} siècle sera celui qui saura concilier performance économique et performance humaine, agilité face aux crises et vision de long terme.

Biographie de l'auteur
Bruno Mettling est Directeur général adjoint du groupe Orange, en charge des ressources humaines et de la communication interne. Avant 2010, il a travaillé en poste dans les groupes Banque Populaire, Caisse d'Épargne et La Poste. Inspecteur des Finances, au sein du ministère de l'économie.

Bruno Mettling est diplômé de l'IEP et de la faculté de droit d'Aix-en-Provence.