

(Download) File size: 26.Mb

Changer le changement: On peut abolir les bureaucraties



Par Isabelle Orgogozo, Herv Srieix

*Download PDF | ePub | DOC |
audiobook | ebooks

Dtails sur le produit Rang parmi les ventes : #477226 dans eBooksPubli le: 2015-09-25Sorti le: 2015-09-25Format: Ebook Kindle

(Download) Changer le changement: On peut abolir les bureaucraties

Par Isabelle Orgogozo, Herv Srieix :
Changer le changement: On peut abolir les bureaucraties before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Changer le changement: On peut abolir les bureaucraties:

Download

Read Online

Description :

Présentation de l'éditeurLe système administratif français a atteint un tel niveau de blocage que toutes les réformes tentées, au mieux chouent visiblement, au pire russissent pour la vitrine. Devant ce constat, de plus en plus nombreux et en particulier dans les départements et les régions sont les responsables qui tentent de redynamiser leurs agents en transposant des méthodes de management qui semblent russir dans l'entreprise : groupe de progrès, projets, cercles de qualité, management participatif se répandent sans injonctions ministérielles ni de cabinet, ou en dépit d'elles, suivant les moments. Quel bilan ! Qu'en penser ? Cet ouvrage

tente de répondre ces questions par une brève analyse, qui s'appuie sur les concepts systémiques élaborés par G. Bateson et l'école de Palo Alto, et aussi par la présentation de quelques expériences. Présentation de l'état du système administratif français a atteint un tel niveau de blocage que toutes les réformes tentées, au mieux échouent visiblement, au pire réussissent pour la vitrine. Devant ce constat, de plus en plus nombreux et en particulier dans les départements et les régions sont les responsables qui tentent de redynamiser leurs agents en transposant des méthodes de management qui semblent réussir dans l'entreprise : groupe de progrès, projets, cercles de qualité, management participatif se répandent sans injonctions ministérielles ni de cabinet, ou en dépit d'elles, suivant les moments. Quel bilan ! Qu'en penser ? Cet ouvrage tente de répondre ces questions par une brève analyse, qui s'appuie sur les concepts systémiques élaborés par G. Bateson et l'école de Palo Alto, et aussi par la présentation de quelques expériences.